

ZÁPIS Z JEDNÁNÍ

Pracovní skupina pro reformu veřejného zdraví v ČR

4. března 2026

Přítomni	Viz prezenční listina
Omluveni	Ladislav Švec

00–01 | Předání dekretů a představení členů

Na úvod jednání proběhlo předání jmenovacích dekretů a krátké představení přítomných členů pracovní skupiny.

0 | Reforma systému orgánů veřejného zdraví – představení

Byla prezentována reforma systému OVZ (připravena pro poradu ŘKHS, únor 2026). Klíčová sdělení, dále viz prezentace:

- Hlavní pracovní skupina se dále rozšiřovat nebude.
- Budou případně vytvořeny dílčí pracovní podskupiny: vzdělávání, regionální síť, koordinace vědecké a projektové činnosti, analýza a používání modelů a spolupráce s primární péčí.

Identifikované výzvy

- Personální a generační problém: stárnutí odborníků, nízký zájem mladých lékařů o specializaci hygiena a epidemiologie.
- Mzdová nekonkurenceschopnost, potřeba real-time data surveillance.
- Slabší analytické (modelovací) zázemí a zaostávání digitalizačních procesů.
- Nejednotná metodická interpretace mezi kraji.

Reforma je strukturována do čtyř pilířů (A–D). Podrobnosti viz prezentace.

1–11 | Diskuse – hlavní body

1. Administrativní zátěž KHS: příprava probíhá od roku 2012. Potřeba jednotných vzorů pro právní úkony; hygienický předpis jako medicínský substrát, nikoliv dogma. Diskuse nad organizační strukturou, právním rámcem a kompetencemi OOVZ.
2. Chovat se jako jedna instituce (MZD, ZÚ, SZÚ, KHS): jednotná mediální komunikace, budování společného ekosystému.
3. Jednoduchá analýza agend (prevence duplicit): inspirace WHO – 10 agend pro efektivní poskytování služeb veřejného zdraví. IS KHS: první výstupy předpokládány jaro 2026; výsledky mohou sloužit jako podklad pro agendový seznam.
4. Nastavení časového harmonogramu dalších kroků.
5. Primární prevence a podpora zdraví jako nedílná součást budoucí struktury: spolupráce s regiony, komunitami a primární péčí.
6. Preventivní zdravotní dozor: diskuze v kontextu novely stavebního zákona.
7. Organizační uspořádání C-CDC: diskuze nad návrhem E. Ježo (viz organigram).
8. Organizační uspořádání C-CDC: diskuze nad návrhem R. Maďar (viz prezentace). Dohodnuty základní principy: centrální odborné vedení + procesní/manažerské vedení

(kontrola procesů); manažer může být zároveň metodikem. CBRN bude zpracována jako submodel a vložena do návrhu organigramu.

Úkoly

Úkol	Termín	Forma plnění
Shromáždit dostupné podklady k jednotlivým historickým návrhům organizačního uspořádání	17. 3. 2026	Poskytnout, prezentovat v rámci jednání 17. 3. 2026.
Zamyslet se nad organigramem (hrubá struktura) a zaslat připomínky – plánuje se samostatná schůzka nad organigramem.	17. 3. 2026	Do 17. 3. 2026. Připomínky lze uplatnit do sdíleného dokumentu. Připomínková tabulka organigram R.Maďar 10032026.docx

Termíny dalších jednání

Datum	Čas	Forma
17. 3. 2026	14:00	Online - II. zasedání Pracovní skupiny pro reformu veřejného zdraví v ČR Schůzka – připojit se Microsoft Teams
30. 3. 2026	12:00	Fyzicky MZD, zasedací místnost č. 419b, 3. patro
<i>Další termíny á 14 dní</i>	–	<i>Hlasovací tabulka</i>