

# ZÁPIS Z II. JEDNÁNÍ

Pracovní skupina pro reformu veřejného zdraví v ČR

17. března 2026

<b>Přítomni</b>	Online jednání, viz prezenční listina
<b>Omluveni</b>	Ladislav Švec, Lucie Krausová

## 01 | Cíle a jednota pracovní skupiny

- Všichni účastníci se shodují na cíli: zabránit dezintegraci systému ochrany veřejného zdraví a využít současnou příležitost k jeho posílení.
- Bylo zdůrazněno, že je potřeba táhnout za jeden provaz a překonat individuální pohledy pro dosažení společného cíle.
- Cílem není revoluce, ale vylepšení stávajícího systému a využití toho nejlepšího z něj.
- Skupina byla vybrána, aby dala dohromady návrhy jako zástupci různých segmentů ochrany veřejného zdraví.

## 02 | Návrh organizační struktury a metodického vedení

- Byl diskutován návrh organizačního schématu, které slučuje stávající orgánovou soustavu OOVZ, ZU a SZU.
- Panuje shoda na čtyřech klíčových funkcích systému:
  - **Dozorová a preventivní funkce:** Zajišťovaná hygienickou službou jako jedním z pilířů C-CDC.
  - **Metodologická funkce:** Zahrnuje mezinárodní spolupráci, mezirezortní koordinaci a podporu pro laboratoře a dozorové orgány. Byla vznesena připomínka na doplnění o oblast podpory zdraví a zdravotní politiky.
  - **Zdravotnická a vědecko-výzkumná funkce:** Zajišťovaná laboratořemi, vyžaduje specifické uspořádání.
  - **Krizové řízení a připravenost** na mimořádné události C-CDC.
- Metodické vedení musí být jednotné a zahrnovat všechny části organizace. Metodici nejsou izolovaní pracovníci, ale lidé z praxe. Výměna informací mezi pilíři by se měla potkávat na úrovni nejvyššího ředitele a jeho poradního sboru.
- Bylo navrženo propojení role ředitele pro vědu a výzkum s funkcí předsedy vědecké rady.
- Do struktury se doporučuje zahrnout spisovou službu (archivnictví) a projektovou kancelář.
- Bude vytvořena varianta B organizačního schématu.

### **03 | Úloha a postavení hlavního hygienika**

- Diskutovalo se o tom, kdo bude zastávat roli hlavního hygienika. Vzhledem k jeho zákonným povinnostem (členství v Bezpečnostní radě státu) by měl být postaven na nejvyšší úroveň hierarchie.
- Profesor Jirka Beneš navrhl na vědecké radě vytvoření dvou vedoucích pozic: hlavního epidemiologa a hlavního hygienika. Proti tomu byl vznesen argument, že systém se dvěma hlavami by v krizi neobstál.
- Zůstává otázka, kdo bude organizaci zastupovat navenek (např. v médiích).

### **04 | Centralizace služeb a role regionů**

- Diskutovala se centralizace agend (právní, personální, IT, projektové služby) pod jednotné metodické řízení.
- Zaměstnanci by fyzicky zůstali na stávajících místech v regionech, ale byli by řízeni z centrály, což má umožnit distribuci požadavků napříč organizací.
- Cílem je zachovat regionální působnost ve všech krajích s jednotným metodickým řízením jednotlivých odborných odborů.
- Na regionálních úřadech by měl zůstat kontaktní personál (např. právník) pro zajištění místní podpory.

### **05 | Oddělení laboratorní a dozorové činnosti**

- Bylo zdůrazněno, že laboratorní a výkonově-dozorová část musí být oddělené.
- Současná legislativa neumožňuje, aby státní orgán měl laboratoře jako zdravotnická zařízení. Musely by fungovat jako samostatný subjekt (např. přímo řízená organizace), který by ale využíval společnou administrativní a metodickou podporu.
- Je nutné se domluvit na překrývajících se činnostech mezi různými laboratořemi a propojit agendy národních referenčních laboratoří s ostatními odbornostmi.

### **06 | Systém krizového řízení**

- Celý systém musí mít nastavenou krizovou připravenost, protože hygieny i zdravotní ústavy jsou součástí kritické infrastruktury.
- Krizová připravenost má dvě úrovně: mírový stav (dohled, monitoring) a krizová situace.
- Bude nutné nastavit systém prověrek pro management podle úrovně toku informací.

### **07 | Role IT a informačních systémů**

- Probíhá mapování IT procesů ve spolupráci všech KHS, SZÚ a ÚZIS.
- Byla zdůrazněna potřeba vyčíslit náklady na modernizaci IT a zajištění kyberbezpečnosti.

- Na příští schůzku bude přizván pan inženýr Hřích, aby prezentoval současný stav a strategii.

## 08 | Pracovní podskupiny

- Panuje shoda na vytvoření několika pracovních podskupin (právní, IT, ekonomická, odborná).
- Právní podskupina by měla být zapojena co nejdříve, aby posoudila reálnost návrhů.
- Byla shoda na vytvoření ekonomické podskupiny, ale její aktivní zapojení se plánuje později, až bude více vstupních dat.
- Pro odbornou podporu se navrhuje využít stávající struktury poradních sborů hlavního hygienika.
- Je třeba dořešit nominace členů tak, aby byly zastoupeny všechny tři složky (KHS, ústavy, ministerstvo), s termínem do 30. března.

## 09 | Ostatní body

- **Stavební zákon:** Připomínky byly již dříve uplatněny, ale bez valné reakce. Bylo dohodnuto jejich opětovné zaslání zpravodaji z MMR.
- **Historické materiály:** Byly zmíněny materiály z reformních snah před 15 lety, které jsou k dispozici ve sdílené složce pro argumentaci v důvodových zprávách.
- **Organizace práce:** Vznikl problém se sdílením dokumentů. Do budoucna budou do sdíleného prostoru vkládány zápisy a jasně definované úkoly.

## Úkoly

Úkol	Termín	Forma plnění
Navrhnout nominace do pracovních podskupin – další jednání – Všichni členové	30. 3. 2026	Prezentovat v rámci jednání 30. 3. 2026.
Představit datum setkání členů poradních sborů HH – nominace členů do pracovních podskupin – BM, MF	30. 3. 2026	Prezentovat v rámci jednání 30. 3. 2026.
Přizvat na jednání 30. 3. 2026 Ing. Zdeněk Hřích – MF	30. 3. 2026	Pozvánka na 3. jednání

## Termíny dalších jednání

Datum	Čas	Forma
30. 3. 2026	12:00	Fyzicky MZD, zasedací místnost č. 419b, 3. patro
<i>Další termíny á 14 dní</i>	–	<i>Hlasovací tabulka</i>
17. 3. 2026	14:00	<i>Online - <a href="#">II. zasedání Pracovní skupiny pro reformu veřejného zdraví v ČR</a>   <a href="#">Schůzka – připojit se   Microsoft Teams</a></i>