

# ZÁPIS Z III. JEDNÁNÍ

Pracovní skupina pro reformu veřejného zdraví v ČR

30. března 2026

<b>Přítomni</b>	Online jednání, viz prezenční listina
<b>Omluveni</b>	Ladislav Švec, Petr Jarema

## 01 | Důvody změny, struktura a současný stav (HS, SZÚ, ZÚ)

- Změna je motivována zkušeností s covidem, úbytkem pracovníků, očekáváním vyšší efektivity a digitalizace služeb.
- Governance problém: 17 různých metodik a systémů, rozdílné požadavky a rozhodování (MZ vs. organizace), neschopnost sjednocení.
- Závěr: Problémy jsou primárně řídicí, investiční a provozní, nikoli pouze technologické.
- U KHS pokles rozpočtu z 4,36 mld. (2021) na 3,2 mld. (2025), propad cca 27–30 %.
- SZÚ: provozní příspěvek 280 mil. (2020) vs. 296 mil. (2025), nárůst o 10–16 mil., neodpovídá růstu reálných nákladů.
- Růst nákladů: služby +62 % za 4 roky (ČSÚ), energie +37 %; v SZÚ mimo mzdy celkové náklady +21 %, služby +49 %, energie +70 %.
- Investice klesly o ~46 % vs. 2021; škrta se ve školení a běžném provozu, omezování oprav a úklidu.
- Závěr: Napjatý finanční rámec omezuje investice, digitalizaci a flexibilitu; bez externí injekce nelze absorbovat technologické změny.
- MZNET poskytuje síť a služby (AD/M365, e-spis, BMU, JASU, MUZO); různé organizace používají rozdílné spisové služby (MZ – JENIS, jiné e-spis; některé mimo centrální rámce).
- Správa identit: identity spravuje ÚZIS, přístupy přes MZ → ÚZIS → dodavatele; proces je pomalý a neprůhledný.
- Různá úroveň digitalizace od moderních pracovišť po „tužku a papír“; bariéry adopce systémů.
- Neshody a nejasnosti v integraci MZNet mezi ÚZIS a MZ; část KS napojena, část ne; chybí pravidla a komunikační linky.
- Závěr: Heterogenní prostředí a nejasná správa identit brání standardizaci a efektivnímu provozu.
- Garantem je OVZ, provoz zajišťuje ÚZIS; garant nemá přímé financování ani páku na rozvoj.
- Prioritizace ÚZIS/MZ směřuje k eHealth, hygienické agendy jsou nízko; pomalá reakce na legislativní změny.

- Nález NÚKIB: závažné nedostatky v infrastruktuře, řízení procesů a bezpečnosti (detaily důvěrné).
  - Vysoké riziko úniku dat a reputačních škod; žádána aktivní nápravná opatření.
  - Závěr: Centrální závislost bez jasné governance a zdrojů brání bezpečnému a včasnému rozvoji.
- 
- Od 1. 7. se spouští etapa 1 se 14 digitalizovanými agendami a veřejným portálem; cca 200 agend celkem, cíl pravidlo 80/20.
  - Žádost o 120 mil. Kč na etapu 2 pro rozšíření integrací; po etapě 2 odhad provozu ~16 mil. Kč ročně.
  - Cíl: jednotné workflow, rozhraní a dohled nad agendami a spisy; reporting a datová platforma pro řízení a analytiku.
  - Závěr: Modulární rozvoj probíhá, avšak integrace přesahující původní scope a data/koordinační detaily chybí.
- 
- Potřeba sjednotit a centrálně řídit registry (tuberkulóza, pohlavní choroby aj.) a standardizovat integrační rozhraní.
  - Interoperabilita LIS naráží na chybějící standardy (praxe proprietárních integrací a vendor lock-in).
  - SZÚ nasazuje LIS; rozšíření vyžaduje finance (licence vs. nový vývoj).
  - Závěr: Středně/dlouhodobá konsolidace s jasným governance, standardy (otevřená API) a financováním.
- 
- Potenciál sdílení dat a koordinace kontrol s dalšími dozorovými orgány (PSL, SLS, SUIP, ČŠI) pro snížení duplicit.
  - Potřeba digitálních rozhraní pro WHO, ECDC aj.; dnes probíhá komunikace často e-mailem.
  - Závěr: Vybudovat integrační API a datové toky pro národní i mezinárodní spolupráci.
- 
- Zřídit pracovní podskupinu pro vzdělávání a koordinační pracoviště; spolupráce s IPVZ, NCO NZO, SZÚ a fakultami.
  - Cíl: pevný systém vzdělávání, kariérní řád, trvalé vzdělávání i v laboratořích; zvýšit kapacity praktických částí a dostupnost školení.
  - Definovat personální standardy a srovnávací metriky (populace, děti, rizikové práce, počet závodů, šetření, nemoci z povolání).
  - Závěr: Potřeba sjednotit personální standardy a nastavit dlouhodobý, geograficky dostupný systém vzdělávání.
- 
- Neurčené institucionální ukotvení (pod MZ, pod vládou, samostatná kapitola) brání návrhu konkrétní architektury a autonomie.
  - Preferováno slučování formou přelivu do nástupnické organizace (pracovněprávní kontinuita), zejména u laboratoří.
  - Upozornění na riziko povinnosti odstupného při špatně zvoleném právním mechanismu; nutná právně-ekonomická analýza.

- Závěr: Rozhodnout o ukotvení a zvolit správný právní postup slučování.

## 02 | Pracovní podskupiny

- Podskupina IT
- Podskupina Ekonomika a finanční udržitelnost
- Podskupina Vzdělávání
- Podskupina pro Odborné otázky
- Podskupina pro Personální oblast
- Podskupina Legislativně-právní

Úkol	Termín	Forma plnění
Vložit konkrétní osoby do pracovních podskupin – další jednání – Všichni členové	13. 4. 2026	Prezentovat v rámci jednání 13. 4. 2026.  <a href="#">Pracovní podskupiny.xlsx</a>

## Termíny dalších jednání

Datum	Čas	Forma
13. 4. 2026	10:00-12:00	Online <a href="#">ONLINE - IV. zasedání Pracovní skupiny pro reformu veřejného zdraví   Schůzka – připojit se   Microsoft Teams</a>
27. 4. 2026	13:00-15:00	Fyzicky MZD, zasedací místnost č. 419b, 3. patro
11. 5. 2026	10:00-12:00	Online <a href="#">ONLINE - VI. zasedání Pracovní skupiny pro reformu veřejného zdraví   Schůzka – připojit se   Microsoft Teams</a>
26. 5. 2026	12:00-14:00	Fyzicky MZD, zasedací místnost č. 419b, 3. patro
25. 6. 2026	14:00-16:00	Fyzicky MZD, zasedací místnost č. 419b, 3. patro

		Náhrada za původní avizovaný termín 22. 6. 2026
--	--	--