

# Z Á P I S

*z jednání*

## ***Pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže*** *(12. 8. 2021 od 10:00 hod.)*

---

### **Přítomní členové:**

- JUDr. Radek Polícar
- Mgr. Filip Vrána
- Mgr. Kateřina Bařhová
- Ing. Daniela Matějková
- Mgr. Adéla Heryánová
- Mgr. Lenka Stoličková
- Mgr. Gréta Rakašová
- Ing. Michaela Kvaková (náhradnice za omluveného Mgr. Matěje Čermáka)
- Mgr. Lenka Hladíková (náhradnice za omluvenou Mgr. Alici Strnadovou, MBA)

### **Omluveni:**

- Ing. Jan Michálek
- Mgr. Matěj Čermák
- Mgr. Alice Strnadová

### **Hostky a hosté:**

- Mgr. Lucie Hradecká (Úřad vlády ČR)
- Mgr. Tereza Zvolská (Úřad vlády ČR)
- Mgr. Radan Šafařík (Úřad vlády ČR)

### **Program:**

- 1) Zahájení – přivítání hostek a hostů; úvodní slovo předsedy PS
- 2) Představení nově jmenovaných členů
- 3) Schválení programu
- 4) Informace o aktuálním dění (informace z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů konaného dne 28. 6. 2021, informace z pracovního setkání resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů ze dne 22. 7. 2021)
- 5) Představení Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2130 („Strategie 2021+“), implementačního mechanismu a role Odboru rovnosti žen a mužů ÚV ČR v průběžném monitoringu
- 6) Nejbližší výzvy a úkoly pro resort MZ ČR

- 7) Návrhy členů PS k obsahu programu příštího jednání
- 8) Různé
- 9) Závěr

#### **Bod 1 – zahájení jednání (JUDr. Polícar)**

Přivítání všech účastníků, předání slova tajemníku PS, JUDr. Jiřímu Berkovcovi.

#### **Bod 2 – Představení nově jmenovaných členů pracovní skupiny (JUDr. Berkovec)**

#### **Bod 3 – Schválení programu (JUDr. Polícar)**

Navržený program byl schválen jednomyslně všemi přítomnými členy.

#### **Bod 4 - Informace o aktuálním dění (JUDr. Berkovec)**

#### ***Informace z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů konaného dne 28. 6. 2021***

- A) Informace o schválení Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (jinak také „Strategie 2021+“) a tzv. implementačních osnov k této strategii, dále Zprávy o rovnosti žen a mužů za rok 2020, včetně Zprávy za rok 2020 o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020
- B) Informace o projednání a schválení *Standardů kvality specializovaných sociálních služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí* Radou vlády pro rovnost žen a mužů jako doporučeného modelu kvality pro danou cílovou skupinu
- C) Představení podnětu Pracovní skupiny k porodnictví k důsledné implementaci iniciativy *Baby Friendly Hospital Initiative* 2018, směřujícího k zajištění minimálního standardu poporodní péče ve všech českých porodnicích
- D) Zpráva o projednání podnětu Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích, zaměřeného na vyrovnané zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády

#### ***Informace z pracovního setkání resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů ze dne 22. 7. 2021***

- A) Představení analytického nástroje *Logib*, umožňujícího zaměstnavatelům soukromého i veřejného sektoru otestovat míru rovnosti a férovosti odměňování žen a mužů v rámci organizace
- B) Stručná informace o návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování

- C) Prezentace implementačních osnov Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030, jejich struktury a způsobu, jakým by měly být vyplňovány

**Bod 5 - Představení Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2130 („Strategie 2021+“), implementačního mechanismu a role Odboru rovnosti žen a mužů ÚV ČR v průběžném monitoringu – Mgr. Šafařík, Mgr. Hradecká**

Prezentace hostek a hostů Odboru rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR.

**Bod 6 – Nejbližší výzvy a úkoly pro resort MZ ČR**

***Informace o probíhajících akcích a projektech***

Představení výsledků genderových auditů uložených v rámci plnění opatření Akčního plánu pro rovnost žen a mužů na léta 2019-2020, realizovaných v roce 2021 ve státních podnicích Horské lázně Karlova Studánka, Státní léčebné lázně Bludov a Státní léčebné lázně Janské Lázně

***Plánované projekty a výzvy (střednědobý horizont)***

- A) Plán realizace dotazníkového šetření zaměřeného na problematiku sexuálního obtěžování na pracovišti dle nových doporučení a standardizovaného dotazníku Odboru rovnosti žen a mužů ÚV ČR
- B) Aktualizace webových stránek ministerstva – potřeba vytvoření genderového portálu, zaměřeného na Politiku rovných příležitostí (základní informace o tématu rovnosti žen a mužů, institucionálním zabezpečení problematiky rovných příležitostí, odměňování, gender mainstreamingu apod.)
- C) Zpracování koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2022 - strategický dokument tohoto charakteru na MZ dosud chybí
- D) Největší výzvu současnosti bezesporu představuje nastavení efektivního postupu monitoringu plnění opatření vyplývajících ze Strategie 2021+ (celkem cca 115 opatření rozložených do horizontu 10 let). Diskutovány různé přístupy ke kontrole plnění uložených opatření - na některých rezortech (MPSV) jde o plně formalizovaný proces, kde se prostřednictvím referátníků či interních sdělení komunikují vedoucím/představeným zaměstnancům a zaměstnankyním relevantní úkoly (opatření), kteří je pak komunikují dále svým podřízeným. Na jiných ústředních orgánech státní správy jsou ke komunikaci úkolů využívány resortní pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů, popř. neformální sítě. Některé resorty využívají kombinaci těchto komunikačních prvků. Nalezení vhodného způsobu monitoringu je v tuto chvíli

i naším úkolem. Stávající stav (plnění opatření víceméně ponecháno plně na odpovědnosti jednotlivých věcných útvarů) se jeví jako dlouhodobě nevyhovující.

- E) Možná podpora opatření, jejichž povaha to umožňuje, z operačního programu OPZ+ - ujištění odboru EFI poskytnout v případě potřeby podporu a součinnost (Ing. Věra Galuszková)

### **Bod 7 – Různé**

*„Gender pay gap“ v odměňování na MZ ČR – ano či ne?“* - informace ke srovnání výše osobních příplatků zaměstnanců resortu s ohledem na případný průměrný rozdíl mezi platovým ohodnocením žen a mužů (prezentace ředitele odboru PER Mgr. Filipa Vrány)

### **Bod 8 – Návrhy členů pracovní skupiny k obsahu/programu příštího jednání**

Žádné návrhy ani připomínky nebyly vzneseny.

### **Bod 9 – Závěr (JUDr. Polícar)**

Poděkování za účast, rozloučení.

Zapsal: JUDr. Jiří Berkovec, tajemník pracovní skupiny